

BÁO CÁO THẨM TRA

**Tờ trình về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc
UBND xã năm 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông khóa XIV, Kỳ họp chuyên đề.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 366-QĐ/TU ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về giao biên chế cho hệ thống chính trị xã Tu Mơ Rông năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 17/NQ-HĐND ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 58/QĐ-UBND ngày 29 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông khóa XIV, nhiệm kỳ 2021-2026;

Căn cứ Tờ trình số 124/TTr-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã Tu Mơ Rông về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã năm 2025;

Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông đã tiến hành thẩm tra Tờ trình và các tài liệu liên quan. Sau khi nghiên cứu, thảo luận, Ban Văn hóa - Xã hội xin báo cáo Hội đồng nhân dân xã như sau:

I. Tính cần thiết và cơ sở pháp lý của việc ban hành Nghị quyết

Theo điểm b khoản 2 Điều 21 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025, Hội đồng nhân dân cấp xã có thẩm quyền quyết định cụ thể biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền địa phương cấp mình và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn, căn cứ chỉ tiêu được chính quyền địa phương cấp tỉnh giao.

Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã đã nêu rõ sự cần thiết ban hành Nghị quyết để giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025, nhằm đảm bảo thực

hiện đúng quy định pháp luật, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt trong lĩnh vực văn hóa, xã hội, giáo dục, y tế và các lĩnh vực khác trên địa bàn xã. Việc giao chỉ tiêu này phù hợp với định hướng sắp xếp biên chế theo Nghị quyết số 76/2025/NQ-UBTVQH15 và các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Ban Văn hóa - Xã hội đánh giá cao việc Ủy ban nhân dân xã đã căn cứ vào các văn bản pháp lý liên quan, đảm bảo tính hợp pháp và tính kịp thời trong việc đề xuất giao 205 chỉ tiêu biên chế sự nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã năm 2025.

II. Nội dung thẩm tra cụ thể

1. Về tổng số lượng người làm việc đề xuất giao:

Tờ trình đề nghị giao tổng số 205 chỉ tiêu biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025, dựa trên số lượng hiện có và định hướng sắp xếp biên chế của tỉnh Quảng Ngãi.

Cụ thể:

- Các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên trực thuộc UBND xã: 13 chỉ tiêu (trong đó: 10 chỉ tiêu cho Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thông xã; 03 chỉ tiêu cho Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp xã).

- Biên chế sự nghiệp ngành Giáo dục và Đào tạo: 192 chỉ tiêu, phân bổ theo các bậc học như sau:

- Bậc Mầm non: 59 chỉ tiêu (Trường Mầm non Hoa Pơ Lang: 43 chỉ tiêu, gồm 03 CBQL, 38 GV, 02 NV; Trường Mầm non xã Tu Mơ Rông: 16 chỉ tiêu, gồm 03 CBQL, 11 GV, 02 NV).

- Bậc Tiểu học: 51 chỉ tiêu (Trường Tiểu học Kim Đồng: 51 chỉ tiêu, gồm 03 CBQL, 44 GV, 04 NV).

- Trường 2 cấp học (Tiểu học và THCS): 35 chỉ tiêu (Trường PTDTBT TH-THCS xã Tu Mơ Rông: 35 chỉ tiêu, gồm 03 CBQL, 28 GV, 04 NV; trong đó bậc Tiểu học: 19 chỉ tiêu, bậc THCS: 16 chỉ tiêu).

- Bậc THCS: 47 chỉ tiêu (Trường PTDT BT THCS KPã KLong: 47 chỉ tiêu, gồm 03 CBQL, 39 GV, 05 NV).

Ban Văn hóa - Xã hội nhận thấy việc phân bổ chỉ tiêu này phù hợp với thực tế nhu cầu hoạt động của các đơn vị, đảm bảo duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, xã hội, giáo dục, y tế và các lĩnh vực liên quan, góp phần thực hiện các nhiệm vụ phát triển địa phương. Không có nội dung nào trái với quy định pháp luật hoặc vượt quá chỉ tiêu được tỉnh giao.

2. Về tính khả thi và các vấn đề liên quan:

Việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2025 dựa trên cơ sở số lượng hiện có, đảm bảo tính liên tục trong hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Tài liệu kèm theo Tờ trình (dự thảo Nghị quyết, các quyết định và nghị quyết của cấp trên) đầy đủ, rõ ràng, làm cơ sở vững chắc cho việc thẩm tra.

Ban Văn hóa - Xã hội đề nghị trong quá trình thực hiện, Ủy ban nhân dân xã cần giám sát chặt chẽ việc sử dụng biên chế, đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm ngân sách nhà nước, đồng thời báo cáo kịp thời nếu có biến động.

III. Kết luận và kiến nghị

Sau khi thẩm tra, Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông nhất trí với nội dung Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025 với tổng số 205 chỉ tiêu như đề xuất.

Ban Văn hóa - Xã hội kính đề nghị Hội đồng nhân dân xã xem xét, thông qua Nghị quyết tại Kỳ họp chuyên đề để làm cơ sở triển khai thực hiện.

Trên đây là Báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa - Xã hội, kính trình Hội đồng nhân dân xã xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND xã;
- UBND xã;
- Các Ban HĐND xã;
- Lưu: VT, Ban VH-XH.

**TM. BAN VĂN HÓA - XÃ HỘI
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Y Bôi