

**BÁO CÁO THẨM TRA**

**Tờ trình về việc giao số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị hành chính Nhà nước thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông khóa XIV, Kỳ họp chuyên đề.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 16/NQ-HĐND ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan chính quyền địa phương của tỉnh Quảng Ngãi, giao biên chế công chức của chính quyền địa phương các xã, phường, đặc khu trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 366-QĐ/TU ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về giao biên chế cho hệ thống chính trị xã Tu Mơ Rông năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 59/QĐ-UBND ngày 29 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Giao biên chế công chức năm 2025 cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền địa phương cấp tỉnh; chính quyền địa phương cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng nhân dân xã khóa XIV, nhiệm kỳ 2021-2026;

Căn cứ Tờ trình số 135/TTr-UBND ngày 21 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc ban hành Nghị quyết giao số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị hành chính Nhà nước thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025;

Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân xã Tu Mơ Rông đã tiến hành thẩm tra Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã. Sau khi nghiên cứu tài liệu, thảo luận và làm việc với các cơ quan liên quan, Ban Văn hóa - Xã hội xin báo cáo kết quả thẩm tra như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ điểm b khoản 2 Điều 21 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025 quy định thẩm quyền của Hội đồng nhân dân cấp xã: “Căn cứ chỉ tiêu được chính quyền địa phương cấp tỉnh giao, quyết định cụ thể biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan của chính quyền địa phương cấp mình, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn;”.

Việc giao biên chế công chức năm 2025 là cần thiết để đảm bảo nguồn nhân lực cho hoạt động của các cơ quan, đơn vị hành chính Nhà nước thuộc UBND xã Tu Mơ Rông, phù hợp với định hướng sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 76/2025/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Đồng thời, việc này góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng trên địa bàn xã Tu Mơ Rông.

Ban Văn hóa - Xã hội nhận thấy việc Ủy ban nhân dân xã trình Hội đồng nhân dân xã ban hành Nghị quyết là phù hợp với quy định của pháp luật, đảm bảo tính kịp thời và tính khả thi trong việc triển khai biên chế được giao từ cấp tỉnh.

## **II. CƠ SỞ PHÁP LÝ VÀ NỘI DUNG TỜ TRÌNH**

### **1. Về cơ sở pháp lý:**

Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã đã trích dẫn đầy đủ các văn bản pháp lý liên quan, bao gồm: Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025; Nghị quyết số 16/NQ-HĐND ngày 22/8/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 366-QĐ/TU ngày 27/8/2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi; Quyết định số 59/QĐ-UBND ngày 29/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi và Quy chế hoạt động của Hội đồng nhân dân xã khóa XIV.

Qua thẩm tra, Ban Văn hóa - Xã hội xác nhận các căn cứ pháp lý nêu trên là đúng đắn, phù hợp và đầy đủ, đảm bảo tính hợp pháp của việc giao số lượng người làm việc năm 2025.

### **2. Về nội dung đề xuất:**

Theo Quyết định số 59/QĐ-UBND ngày 29/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi (Phụ lục 02), biên chế công chức năm 2025 giao cho xã Tu Mơ Rông là 40 chỉ tiêu, trong đó: Công chức 37 chỉ tiêu, Công chức Ban Chỉ huy quân sự 3 chỉ tiêu.

Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã đề nghị giao số lượng người làm việc với tổng số 40 chỉ tiêu, phân bổ cụ thể cho các cơ quan, đơn vị như sau:

Văn phòng HĐND-UBND xã: 14 chỉ tiêu (bao gồm: Phó Chủ tịch HĐND và các Ban HĐND xã; Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã).

Phòng Kinh tế: 9 chỉ tiêu

Phòng Văn hóa - Xã hội: 8 chỉ tiêu

Trung tâm phục vụ Hành chính công: 6 chỉ tiêu

Ban Chỉ huy quân sự xã: 3 chỉ tiêu.

Ban Văn hóa - Xã hội nhận thấy đề xuất này phù hợp với tổng biên chế được giao từ tỉnh, đảm bảo phân bổ hợp lý theo chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Việc phân bổ ưu tiên cho Văn phòng HĐND-UBND xã và các phòng ban chuyên môn góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động hành chính, đặc biệt trong lĩnh vực văn hóa - xã hội, kinh tế và an ninh quốc phòng. Đồng thời, phù hợp với định hướng tinh giản biên chế, tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm của địa phương.

Dự thảo Nghị quyết kèm theo Tờ trình đã được soạn thảo rõ ràng, logic, với các điều khoản quy định về phê duyệt số lượng, tổ chức thực hiện và hiệu lực thi hành, đảm bảo tính khả thi.

### III. Ý KIẾN THẨM TRA

Ban Văn hóa - Xã hội cơ bản nhất trí với nội dung Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã và Dự thảo Nghị quyết. Việc giao biên chế năm 2025 sẽ góp phần ổn định tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và an ninh trật tự trên địa bàn xã Tu Mơ Rông.

Tuy nhiên, Ban Văn hóa - Xã hội đề nghị một số nội dung cần lưu ý khi triển khai:

- Phần trích yếu của Tờ trình UBND và dự thảo Nghị quyết HĐND xã hiện ghi là “về việc giao số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị hành chính Nhà nước thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025”, **không thống nhất** với nội dung tại Công văn số 747/UBND-VP ngày 15/10/2025 và mục 1 của Tờ trình Nghị quyết, trong đó sử dụng cụm từ “Giao biên chế công chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã Tu Mơ Rông năm 2025”. Ngoài ra, nội dung này cần được **điều chỉnh cho phù hợp với Quyết định số 59 của UBND tỉnh Quảng Ngãi** về giao biên chế công chức năm 2025 cho các cơ quan, tổ chức thuộc chính quyền địa phương cấp tỉnh và cấp xã.

#### **\*Đề nghị:**

- UBND xã xem xét **thống nhất cách dùng thuật ngữ “biên chế công chức”** trong toàn bộ hồ sơ để đảm bảo **tính chính xác, thống nhất và phù hợp với quy định của UBND tỉnh**.

- Ủy ban nhân dân xã cần tăng cường công tác quản lý, sử dụng biên chế hiệu quả, đảm bảo đúng quy định về tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, tránh lãng phí nguồn lực.

- Tập trung ưu tiên biên chế cho các lĩnh vực văn hóa - xã hội, nhằm nâng cao đời sống tinh thần, chăm sóc sức khỏe, giáo dục cho nhân dân, đặc biệt là đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn xã.

- Thường trực Hội đồng nhân dân xã và các Ban Hội đồng nhân dân tăng cường giám sát việc thực hiện Nghị quyết, báo cáo kịp thời các vấn đề phát sinh.

Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân xã kính đề nghị Hội đồng nhân dân xã khóa XIV, Kỳ họp chuyên đề xem xét, thông qua Nghị quyết theo Dự thảo kèm theo Tờ trình của Ủy ban nhân dân xã./.

#### **Nơi nhận:**

- Thường trực HĐND xã;
- UBND xã;
- Lưu: VT, Ban VH-XH.

**TM. BAN VĂN HÓA - XÃ HỘI**  
**PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Y Bôi**

